

Tite envia à Câmara proposta de 5,1% de reajuste a servidores

Tite propõe reajuste de 5,1% a servidor de S.Caetano

Proposta de reajuste dos salários dos funcionários públicos de São Caetano em 5,1% foi encaminhada ontem à Câmara pelo prefeito Tite Campanella (sem partido). O texto, lido em plenário, deverá ser votado pelos vereadores na sexta-feira.

O percentual é 1,3% superior à inflação oficial dos últimos 12 meses, que ficou em 3,81%. O projeto estabelece que o aumento passe a vigorar retroativamente a 1º de maio e, segundo a gestão municipal, vai contemplar 5.845 trabalha-

dores concursados da Prefeitura. Com isso, o menor salário passará a ser de R\$ 3.046,22. A proposição foi elaborada em conjunto com o Sindicato dos Servidores. "A valorização do funcionalismo público é essencial", afirmou Tite. *Política 3*

Tite envia à Câmara proposta de 5,1% de reajuste a servidores

Percentual é maior do que a inflação dos últimos 12 meses, de 3,81%, medida pelo IPCA, garantindo aumento real de 1,3% ao funcionalismo

ANGELICA RICHTER
angelicarichter@dgabc.com.br
WILSON GUARDIA
wilsonguardia@dgabc.com.br

O prefeito de São Caetano, Tite Campanella (sem partido), encaminhou à Câmara, ontem, a proposta de dissídio do funcionalismo para 2026. O texto prevê reajuste salarial de 5,1% para os servidores municipais. A proposta foi lida em sessão e deverá ser votada na próxima sexta-feira (15), juntamente com o projeto que trata do aumento dos trabalhadores da Casa, que também terão o mesmo índice de reajuste aplicado ao funcionalismo.

O percentual anunciado pela Prefeitura é maior do que a inflação dos últimos 12 meses, de 3,81%, medida pelo IPCA (Índice de Preços ao Consumidor Amplo), garantindo aumento real de 1,3%. O projeto de lei estabelece que o reajuste passe a vigorar retroativamente a 1º de maio. A medida, de acordo com o governo municipal, contempla os 5.845 funcionários concursados da Prefeitura. O menor salário passará a ser de R\$ 3.046,22.

"Nossa meta é construir uma administração pública cada vez mais moderna, eficiente e capaz de oferecer serviços de qualidade, contribuindo para o bem-estar e desenvolvimento de todos os cidadãos de São Caetano. A valorização do

funcionalismo público é essencial para que consigamos atingir esse objetivo", disse Tite.

O líder de governo, César Oliva (PSD), afirmou que "o reajuste maior que a inflação de 3,81%, traz aumento real que há muito é esperado pela cidade". Já para o vereador Edison Parra (Podemos), "aplicar reajuste com aumento real é um reconhecimento justo e muito merecido aos nossos servidores, que são fundamentais para o funcionamento da cidade e para a qualidade dos serviços prestados à população".

A proposta foi elaborada em conjunto com o Sindserv (Sindicato dos Servidores) e, segundo a Prefeitura, a medida dá continuidade à política de valorização dos servidores. Conforme o Executivo, as majorações vêm sendo aplicadas de forma contínua em diferentes áreas. Na Saúde, após nove anos sem reajustes, os 2.270 profissionais da Fundação do ABC receberam dissídio entre 5% e 5,32%, conforme a categoria, em acordos firmados com trabalhadores e sindicatos.

Na Segurança, em janeiro, os guardas-civis tiveram o vale-refeição reajustado de R\$ 22 para R\$ 35, com extinção do desconto escalonado, além do aumento da gratificação por risco de vida. Em abril, os agentes de trânsito também passaram a receber o mesmo valor de vale-refei-

ção. Na Educação, cerca de 4 mil profissionais ganham abono mensal, com valores que variam de R\$ 350 a R\$ 1.100 para diretores e coordenadores, e de R\$ 350 a R\$ 925 para professores, pagos ao longo de 2026.

A majoração aplicada pela Prefeitura de São Caetano é a maior entre os percentuais aprovados até o momento nas cidades do Grande ABC. Em Santo André, os servidores da ativa e aposentados avaliaram, em abril, proposta da Prefeitura de reajuste salarial de 5%, aplicado de uma única vez para junho. Já a Câmara de São Bernardo garantiu reajuste de 4,36% de forma parcelada, sendo 3,36% do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) e 1% de ganho real aos servidores.

Em Mauá, as negociações entre Prefeitura e Sindserv continuam. Ribeirão Pires informou que está "em tratativa com os sindicatos de servidores da cidade e prevê o anúncio de reajuste salarial ainda para este mês de maio".

Em Diadema, os servidores rejeitaram proposta de reajuste de 4,36%, divididos em duas parcelas: 2,36% em maio e 2% em outubro de 2026 e convocaram manifestação para amanhã na Câmara. Rio Grande da Serra não confirmou percentual até o fechamento da edição.

Veículo: Impresso -> Jornal -> Jornal Diário do Grande ABC

Seção: Política **Página:** Capa + página 3