

Publicado em 10/06/2025 - 16:22

Prefeitura de São Caetano implanta Polo de Empregabilidade Inclusiva em parceria com Estado

Redação

A solenidade ocorreu no Palácio da Cerâmica e garante promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho



O programa baseia-se em seis ações da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência

Na manhã da última terça-feira (10), em solenidade realizada no Palácio da Cerâmica, a Prefeitura de São Caetano do Sul formalizou a implantação do PEI (Polo de Empregabilidade Inclusiva), integrante do programa estadual Meu Emprego Inclusivo, cujo objetivo é promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

“São Caetano tem tradição na luta pela inclusão, mas ainda há muito a ser feito. Essa parceria com o governo do Estado é mais um passo importante, pois muitas empresas ainda não estão preparadas para absorver o profissional com deficiência”, declarou o prefeito de São Caetano. Ele anunciou, ainda, que em breve será inaugurado o Complexo PCD (Centro de Reabilitação e Neurodesenvolvimento voltado às Pessoas com Deficiência).

O secretário estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência parabenizou São Caetano pela iniciativa. “Precisamos romper as barreiras que impedem a pessoa com deficiência de exercer a cidadania”, conclamou Costa. Ele lembrou que o governo do Estado está desenvolvendo iniciativas de inclusão em diversas áreas, como saúde, educação e esporte. No âmbito do emprego, o Polo de Empregabilidade Inclusiva apoia o profissional desde a emissão de documentos e preparo de currículo até a adaptação no novo emprego, além de prestar consultoria às empresas que contratam o profissional PCD. “Por meio do emprego, levamos dignidade às pessoas”, destacou o secretário.

EMPREGO APOIADO

Para promover a inclusão e o desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência, será adotada a metodologia do Emprego Apoiado. Neste modelo, equipes especializadas atuam diretamente nos PEIs, oferecendo capacitação e apoio contínuo aos profissionais e às equipes de Recursos Humanos das empresas.

O programa baseia-se em seis ações, segundo informações do site da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência (<https://www.pessoacomdeficiencia.sp.gov.br>):

- Busca ativa para a captação de candidatos interessados;
- Entrevista profissional: orientação aos candidatos para acessarem o mercado de trabalho por meio da realização de entrevistas individuais para o mapeamento das habilidades e perfis profissionais;
- Qualificação técnica e empreendedora: para proporcionar maior inclusão, o programa oferece cursos de qualificação profissional com turmas mistas, nas modalidades presencial e à distância;
- Encaminhamento para vagas de emprego: os PEIs atuam junto às empresas que desejam incluir profissionais com deficiências analisando as vagas disponíveis de acordo com o perfil dos candidatos atendidos no programa e, assim, garantindo maior assertividade no processo de contratação;
- Encaminhamento para emissão de laudo médico baseado nas funcionalidades: os candidatos que fazem parte do programa têm a oportunidade de passar por avaliação interdisciplinar que analisará as funcionalidades e habilidades do candidato, recomendando as melhores funções e trabalhos de

acordo com suas aptidões;

- Apoio às empresas: os PEIs oferecem apoio às empresas que buscam contratar profissionais com deficiência dando suporte à equipe de RH para disponibilização de vagas; treinamento e sensibilização das equipes; estudo de adequação dos postos de trabalho e acompanhamento dos colaboradores com deficiência contratados.

<https://folhajournal.com.br/news/4e96f3cc-18ef-477a-ba39-8354111f5c75>

Veículo: Online -> Site -> Site Folha Jornal

Seção: São Caetano