

Tite implanta Polo de Empregabilidade Inclusiva em parceria de São Caetano com Estado



Deputado federal Fernando Marangoni; secretário estadual Marcos Costa; secretária da Sedef, Magali S. Pinto; prefeito, Tite Campanella; secretário da Sedeti, Pio Mielo; e vereador César Oliva. Fotos: Gabriela Gonçalves / PMSCS

Na manhã desta terça-feira (10,06), em solenidade no Palácio da Cerâmica, a Prefeitura de São Caetano do Sul formalizou a implantação do PEI (Polo de Empregabilidade Inclusiva), integrante do programa estadual Meu Emprego Inclusivo, cujo objetivo é promover, em primeiro lugar, a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

O evento contou, por exemplo, com as presenças do prefeito, Tite Campanella, da vice-prefeita, Regina Maura, do secretário estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Marcos da Costa, e do deputado federal Fernando Marangoni.

Também prestigiaram a solenidade, da mesma forma, representantes do Poder Legislativo e secretários da Administração Municipal, com destaque para Magali Selva Pinto, da Sedef (Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência ou com Mobilidade Reduzida) e Pio Mielo, da Sedeti (Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Trabalho, Turismo, Tecnologia e Inovação).

“São Caetano tem tradição na luta pela inclusão, mas ainda há muito a ser feito. Essa parceria com o governo do Estado é mais um passo importante, pois muitas empresas ainda não estão preparadas para absorver o profissional com deficiência”, declarou, em resumo, o prefeito Tite Campanella.

Complexo PCD

Ele anunciou, além disso, que em breve será inaugurado o Complexo PCD (Centro de Reabilitação e Neurodesenvolvimento voltado às Pessoas com Deficiência).



Tite fala na solenidade

O secretário estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Marcos da Costa, parabenizou São Caetano pela iniciativa.

“Precisamos romper as barreiras que impedem a pessoa com deficiência de exercer a cidadania”, conclamou, em suma, Costa.

Ele lembrou que o governo do Estado está desenvolvendo iniciativas de inclusão em diversas áreas, como saúde, educação e esporte.

No âmbito do emprego, o Polo de Empregabilidade Inclusiva apoia o profissional desde a emissão de documentos e preparo de currículo até a adaptação no novo emprego, além de prestar consultoria às empresas que contratam o profissional PCD.

“Por meio do emprego, levamos dignidade às pessoas”, destacou o secretário.

Emprego apoiado

Para promover a inclusão e o desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência, será adotada a metodologia do Emprego Apoiado.

Nesse modelo, equipes especializadas atuam diretamente nos PEIs, oferecendo capacitação e apoio contínuo aos profissionais e às equipes de Recursos Humanos das empresas.

O programa baseia-se em seis ações, segundo informações do site da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência (<https://www.pessoacomdeficiencia.sp.gov.br>):

- Busca ativa para a captação de candidatos interessados;
- Entrevista profissional: orientação aos candidatos para acessarem o mercado de trabalho por meio da realização de entrevistas individuais para o mapeamento das habilidades e perfis profissionais;
- Qualificação técnica e empreendedora: para proporcionar maior inclusão, o programa oferece cursos de qualificação profissional com turmas mistas, nas modalidades presencial e à distância;
- Encaminhamento para vagas de emprego: os PEIs atuam junto às empresas que desejam incluir profissionais com deficiências analisando as vagas disponíveis de acordo com o perfil dos candidatos atendidos no programa e, assim, garantindo maior assertividade no processo de contratação;
- Encaminhamento para emissão de laudo médico baseado nas funcionalidades: os candidatos que fazem parte do programa têm a oportunidade de passar por avaliação interdisciplinar que analisará as funcionalidades e habilidades do candidato, recomendando as melhores funções e trabalhos de acordo com suas aptidões;
- Apoio às empresas: os PEIs oferecem apoio às empresas que buscam contratar profissionais com deficiência dando suporte à equipe de RH para disponibilização de vagas; treinamento e sensibilização das equipes; estudo de adequação dos postos de trabalho e acompanhamento dos colaboradores com deficiência contratados.

<https://abcdreal.com.br/tite-implanta-polo-de-empregabilidade-inclusiva-em-parceria-de-sao-caetano-com-estado/>

Veículo: Online -> Site -> Site ABCD Real

Seção: ABCD