

HCFMUSP lança Programa de Desenvolvimento de Lideranças

Ciclo de cinco workshops vai preparar profissionais ao longo dos próximos meses; programa será concluído em dezembro próximo

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças Corporativo (PDL) – desenvolvido pela Superintendência do HCFMUSP e Núcleo de Gestão de Pessoas (NGP) – foi lançado, na segunda-feira (26/05), em evento realizado no auditório do Instituto de Radiologia (InRad) do HCFMUSP.

O PDL tem o objetivo de preparar a formação contínua de lideranças capazes de influenciar todos ao redor no ambiente diário de trabalho, sabendo conduzir objetivos, metas e resultados. O evento contou com a participação de 300 colaboradores.

Programa

O PDL foi desenvolvido a partir dos aprendizados obtidos com a pesquisa de desligamento corporativo e com os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), etapa estratégica da Avaliação de Desempenho Anual, na qual colaboradores e gestores traçam em conjunto metas e ações para o crescimento profissional.

Durante o encontro, foram apresentadas as trilhas de desenvolvimento que serão implementadas ao longo de 2025, todas fundamentadas na Cartilha do Líder, Diretriz Institucional que orienta as práticas de gestão em todo o Complexo.

Papel das lideranças

O evento contou com a presença do Superintendente do HCFMUSP, Eng^o. Antonio José Rodrigues Pereira. Ele destacou o papel de lideranças e observou que elas podem estar, sem exceções, presentes em todos os escalões da Instituição.

A Chefe de Gabinete do HCFMUSP, Dr^a Sílvia Kobayashi observou que todo colaborador pode ser líder. Para o Coordenador do Núcleo de Gestão de Pessoas (NGP), Luís Lira, compromisso é fundamental em lideranças inspiradoras.

Também participou da abertura a Dr^a. Leila Suemi, que é Coordenadora Médica de Informática Assistencial, da Gestão Assistencial Corporativa da Diretoria Clínica do HCFMUSP. Os trabalhos foram conduzidos pela Gerente de Governança em RH do Núcleo de Gestão de Pessoas (NGP), Kelly Lacerda e também por Katia Revert e Juliana Ferreira, ambas da Governança em RH – Gestão de Desenvolvimento de

Pessoas do NGP.

O lançamento do Programa contou palestra magna – “O Papel do Gestor em Tempos de Inteligência Artificial com Foco nas Pessoas” – proferida por André Diniz, que é especialista em Ciência da Computação. Ele é fundador e CEO da Trampolim Academy – empresa de design de aprendizagem que desenvolve soluções para problemas, gera ideias e cria valores.

Participação

Os participantes poderão se inscrever a partir do dia 03/06/25 (terça-feira). O NGP enviará comunicação via webmaster com o respectivo link. As lideranças terão oportunidade de participar das seguintes etapas:

Trilha de Aprendizagem a Distância: conteúdos elaborados com cuidado, focados no desenvolvimento prático e reflexivo das habilidades essenciais para líderes na atualidade, alinhados à Cartilha do Líder e às Diretrizes Institucionais.

Workshops Presenciais: participantes que concluírem os conteúdos da Trilha de Aprendizagem a Distância terão a oportunidade de participar de encontros presenciais dinâmicos e colaborativos, promovendo a troca de experiências e o fortalecimento da rede de liderança.

O PDL representa um avanço significativo na construção de uma cultura organizacional sólida e considerada colaborativa e inspiradora. Já estão definidos os seguintes workshops: agosto (“Valorização das Pessoas”); setembro (“Desenvolvimento da Equipe”); outubro (“Resultados de Qualidade”); novembro (“Modelo de Conduta”) e dezembro (Encerramento do PDL 2025). Os dias de realização serão divulgados em breve.

<https://conecta.hc.fm.usp.br/conectahc/destaques/hcfmusp-lanca-programa-de-desenvolvimento-de-liderancas>

Veículo: Online -> Site -> Site Conecta HC