

‘Não tenho com quem deixar meu filho, posso levar para o trabalho?’ Entenda o que diz a lei

Para responder essas e outras dúvidas, o g1 conversou com especialistas sobre o assunto.

“Antes de levar o ponto para o trabalho, é preciso que avalie se o ambiente de trabalho pode fornecer algum tipo de risco para a criança. trabalho dos demais funcionários”, orienta Gabriela Locks Bluz, defensora trabalhista.

O que diz a lei sobre levar o filho para o trabalho?

De acordo com Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) não existe nenhuma lei que obrigue a empresa a aceitar os filhos dos funcionários.

Com exceção das mães que amamentam. O artigo 389 da CLT determina que a empresa deve ter mais de 30 trabalhadores com mais de 16 anos é obrigada a fornecer um local onde as funções podem amamentar. Também é necessário garantir dois intervalos durante a jornada, no caso de creche no local de trabalho.

A empresa não é obrigada a aceitar uma criança no ambiente de trabalho, porém, em caso de emergência, a comunicação é a melhor escolha. Explique que a situação é uma eventualidade e não tem com quem deixar seu filho nesse período.

Caso seu chefe ou a empresa não permita, converse e veja se é possível faltar e compensar as horas pendentes.

Caso algo aconteça com a criança a responsabilidade é da empresa ou do funcionário que a levou?

“Algumas empresas permitem que levem as crianças ao trabalho, mas é importante lembrar que, em caso de acidentes de empresa, a pode ser responsabilizada, já que é dela o dever de segurança do local”, afirma Lariane Del-Vechio, advogada especialista em direito trabalhar.

<https://blogcomcafe.online/nao-tenho-com-quem-deixar-meu-filho-posso-levar-para-o-trabalho-entenda-o-que-diz-a-lei-economia/>

Veículo: Online -> Blog -> Blog Com Café