

Busca por trabalhador temporário no RS ganha impulso em outubro

Busca por trabalhador temporário começa a ganhar força no comércio

Conforme levantamento, processo seletivo para essas vagas deve se intensificar ainda em outubro na maioria das empresas

ANDERSON AIRES

anderson.aires@zerohora.com.br

Movimento tradicional de reta final do ano, a busca por trabalhadores temporários começa a se intensificar no comércio varejista do Rio Grande do Sul.

Levantamento da Federação do Comércio de Bens e de Serviços do Estado (Fecomércio-RS) aponta que 71,7% dos estabelecimentos darão início às atividades dos seus temporários no setor entre novembro e dezembro. Com isso, o processo de seleção para essas vagas começa a ganhar corpo neste mês de outubro, segundo a entidade.

Objetividade, clareza na hora de expor seus atributos e familiaridade com a função disputada são diferenciais na hora de competir pela vaga e aumentar a chance de efetivação, segundo especialistas.

Oportunidades

A economista-chefe da Fecomércio-RS, Patrícia Palermo, afirma que o grosso das contratações de temporários deverá ocorrer entre este mês e novembro. Com isso, pessoas que buscam acesso ao mercado por meio dessa oportunidade precisam ficar atentas:

– Boa parte de quem quer contratar para a função de temporário dá o passo inicial nesse mês corrente, que é quando efetivamente as peças se mexem. Então, é o momento de deixar currículos, se apresentar para essas lojas, mostrar disponibilidade.

Carlos Klein, vice-presidente de Relações Institucionais do Sindilijas Porto Alegre, também afirma que o processo de seleção de temporários ganha força neste mês, com o Dia das Crianças funcionando como uma espécie de teste e treinamento para os lojistas:

– Esse temporário que foi contratado no mês de outubro tem uma experiência em vendas no Dia das Crianças, depois reforça isso na Black Friday e, quando chega dezembro, está bem preparado para dar um bom atendimento.

GZHConfira as últimas notícias sobre economia em gzh.rs/economia

Contratações ocorrem tradicionalmente na reta final do ano

Onde buscar vagas**SINDIVAGAS**

• Empresas associadas ao Sindilijas podem anunciar suas oportunidades e os candidatos podem se cadastrar e candidatar gratuitamente na plataforma (gzh.rs/sindivagas).

FGTAS

• Trabalhadores podem se candidatar às vagas disponíveis diretamente nas agências do FGTAS/Sine. Os endereços estão disponíveis no site (gzh.rs/FGTASS).

Destaques

- Em 2023, **44%** dos estabelecimentos pesquisados informaram que tinham a intenção de contratação de temporários.
- Esse tipo de contratação deve representar incremento de **44,7%** na força de trabalho das empresas.
- **71,7%** dos estabelecimentos darão início às atividades dos trabalhadores temporários entre novembro e dezembro. No restante (**29,6%**), o início deve ocorrer entre setembro e outubro.
- O fim dos contratos deve ocorrer principalmente em janeiro (**47%**) e dezembro (**32,2%**).

Entre as exigências mais frequentes, estão experiência (**63,1%**) e grau de instrução (**36,9%**). Na sequência, aparecem disponibilidade de horário (**14,8%**) e qualidades pessoais (**10,6%**).

• A maior parte dos locais (**64,9%**) pretende contratar temporários para a atividade de vendas/comercial.

Fonte: Fecomércio-RS

Dicas**PARA SE SAIR BEM NA ENTREVISTA**

- Escute as perguntas do entrevistador com calma e seja objetivo nas respostas.
- Enaltece suas competências e diferenciais de maneira objetiva e clara. Autoconhecimento nesse momento é fundamental.
- Priorize áreas com as quais você se identifica. Familiaridade com a função aumenta a chance de destaque na seleção.
- Foque nas habilidades que você tem e que se enquadram no que a empresa está buscando.
- Ressalte as experiências que você tem na vaga que está concorrendo. Se fez cursos que o qualifiquem para a vaga, é importante destacar.
- Demonstre segurança ao falar de suas habilidades e carreira profissional.
- Mostre atitude e vontade na entrevista.
- Mostre disponibilidade de horários. Isso é importante porque parte das vendas nesta época do ano ocorre em horários estendidos.

PARA AUMENTAR A CHANCE DE SER EFETIVADO

- Esteja aberto para aprender a trabalhar na companhia que o contratou. Ainda que você tenha experiências anteriores, cada empresa tem modo específico.
 - Foque na atividade para a qual foi contratado, mas demonstre proatividade para ajudar em outras tarefas após finalizar determinado serviço.
 - Esteja aberto a novas experiências dentro da empresa. Isso pode criar espaço para ocupar vagas em outros cargos na própria companhia em um futuro próximo. Curiosidade e vontade de aprender reforçam a relação com o empregador.
 - Lide bem com críticas. Tente enxergar nos apontamentos dos gestores possibilidade de melhorar sua atuação e crescer profissionalmente.
 - Mostre simpatia, cordialidade com o restante da equipe, disponibilidade no atendimento e conhecimento sobre o que está vendendo. Isso ajuda a formar sua imagem profissional.
- Fonte: Fecomércio e ABRH

Cenário acentua concorrência por efetivação

Neste ano, 44% dos estabelecimentos pesquisados informaram que têm a intenção de contratação de temporários, segundo a pesquisa da Fecomércio-RS.

O número representa queda ante o percentual observado no ano passado (55,2%). Segundo a pesquisa, 32,6% dos trabalhadores contratados como temporários têm chance de efetivação após o final de seu contrato. Esse indicador também mostra recuo em relação a 2022, quando ficou em 49,6%.

A economista-chefe da Fecomércio-RS, Patrícia Palermo, afirma que esse movimento de retração ocorre em ambiente marcado por acomodação da economia após

o salto na reabertura pós-pandemia observada em 2022. A falta de tração do varejo observada neste ano também tira o apetite por maior mão de obra, avalia.

– Está em linha com a normalização da atividade e com um varejo que andou de lado o ano inteiro. O varejo foi mais cauteloso nas contratações porque teve um desempenho que em várias frentes deixou bastante a desejar – diz.

Disputa

No âmbito de vagas para temporários, a taxa de desocupação menor neste ano pode contrabalançar o menor número de postos

disponíveis, segundo a economista. Com isso, a competição pode ser parecida com a observada no ano passado. Já na parte da efetivação, esse menor número de espaços reforça a importância de o funcionário cumprir bem a função e se destacar, conforme explica Patrícia:

– Com menos vagas, obviamente fica mais complicado permanecer contratado. Então, mais do que nunca é importante que o indivíduo que está como temporário se destaque naquele grupo. Lembrando que também é uma oportunidade para o lojista comparar essas novas pessoas com o time atual. Uma ótima chance de recalibrar as equipes.

Autoconhecimento e clareza são diferenciais

Diretora de Expansão da Associação Brasileira de Recursos Humanos do Estado (ABRH-RS), Daniela Kruehl afirma que o autoconhecimento é importante na hora de disputar uma vaga.

Ser claro ao apresentar suas habilidades facilita a conversa

com o entrevistador, segundo a especialista:

– Enaltecer as suas competências, mostrar qual é o seu diferencial é importante para o entrevistador enxergar que você é um bom candidato. Demonstrar que a gente se conhece e sabe fa-

lar bem de nossas competências é fundamental.

Daniela afirma que priorizar vagas com as quais se identifica é importante por facilitar o bom desempenho na função e aumentar as chances de efetivação diante dessa boa atuação.

Veículo: Impresso -> Jornal -> Jornal Zero Hora - Porto Alegre/RS

Página: 8